

RAPPORT ANNUEL 2023

TABLE DES MATIÈRES

01 Avant-propos

02 Rétrospective 2023

03 Thèmes centraux

Swiss Cancer Screening (SCS), précurseur en matière de santé:

- nos principes directeurs
- Gouvernance
- Croissance des programmes de dépistage du cancer
- Coopération
- Projets MC-SIS
- Commission informatique
- Concepts de monitoring
- Qualité
- Collaborateurs et collaboratrices

04 MC-SIS Multi-Cancer Screening Information-System

05 Corporate Governance

- Organes de la Fédération
- Comptes annuels
- Compte de résultat
- Rapport de révision

Contact et informations

MENTIONS LÉGALES

Textes Direction opérationnelle de Swiss Cancer Screening

Graphique Pixelfarm GmbH

Relectures Crayon Rouge SA / relecture du français à conf.

Photographie SCS

Citations Sauf mention contraire, auteurs inconnus

AVANT- PROPOS

Chères lectrices,
chers lecteurs

2023 : une nouvelle
année riche en événe-
ments pour Swiss
Cancer Screening !

En 2023, la Direction opérationnelle de Swiss Cancer Screening (SCS) a emménagé dans les locaux de la Ligue suisse contre le cancer (LSC). L'accent a été mis sur le renforcement de la coopération avec la LSC. En outre, un nouvel accord de coopération a été conclu avec la LSC pour la période 2024-2026. De cette manière, l'accès à un programme de dépistage organisé, systématique et de haute qualité du cancer du sein et du cancer du côlon sera ouvert à l'ensemble de la population suisse. Pendant plusieurs années et encore en 2023, le dépistage organisé du cancer du sein et du cancer du côlon s'est développé très favorablement en Suisse alémanique grâce aux ligues régionales contre le cancer (notamment la Ligue contre le cancer des deux Bâle et la Ligue contre le cancer de Suisse orientale) et sous l'impulsion de la LSC. Cette évolution n'est pas encore terminée ! À court terme, on peut espérer que la Ligue argovienne contre le cancer pourra enfin lancer « son » programme de dépistage du cancer du sein, après avoir obtenu le soutien politique et financier nécessaire du canton.

En 2023, le Comité du SCS a été assisté par une commission informatique consultative, composée d'expert-e-s externes issus de divers horizons. Les défis que SCS doit relever en matière d'informatique sont de plus en plus nombreux et complexes et les moyens qui y sont consacrés de plus en plus importants (un peu plus de 60% du budget de SCS en 2023 !). La solution informatique MC-SIS que SCS met à la disposition de ses membres doit faire ses preuves dans un écosystème diversifié. Elle n'est pas « seulement » un système d'information interne pour ses membres, mais aussi une véritable plateforme interentreprises (B2B) intégrant des professionnel-le-s de la santé externes qui l'utilisent quotidiennement. En cas de suspicion de cancer (ou même en l'absence de suspicion), MC-SIS gère un processus de diagnostic très sensible ainsi que des données complexes issues de l'imagerie médicale (mammographie). De plus, la solution informatique prend en compte de très nombreuses spécificités régionales et cantonales qui répondent aux attentes et aux besoins de ses membres. Elle s'inscrit dans un environnement très réglementé (protection des données) qui évolue rapidement. En fin de compte, des adaptations permanentes sont nécessaires pour intégrer de nouveaux processus, de nouvelles infrastructures de communication et pour répondre à de nouveaux besoins en matière d'établissement de rapports (statistiques).

Enfin, un premier projet de restructuration progressive du code source (refactoring) de la solution informatique MC-SIS a été achevé à la fin de l'été 2023. Le projet avait pour but de stabiliser et de moderniser le logiciel, notamment pour améliorer l'interopérabilité avec d'autres systèmes, ce que l'on peut attendre d'une plateforme de santé B2B de portée nationale. Il s'agit maintenant de tirer profit de l'expérience acquise avec ce premier projet afin d'aborder les autres projets de refactoring prévus et de les mettre en développement et en exploitation dans les meilleures conditions possibles. Cette tâche est loin d'être facile. Mais avant cela, il s'agit d'obtenir des ressources financières supplémentaires pour que ce refactoring indispensable de la solution MC-SIS puisse se

poursuivre et s'achever dans un délai raisonnable afin de mieux répondre aux besoins actuels et futurs des membres de SCS.

Remerciements

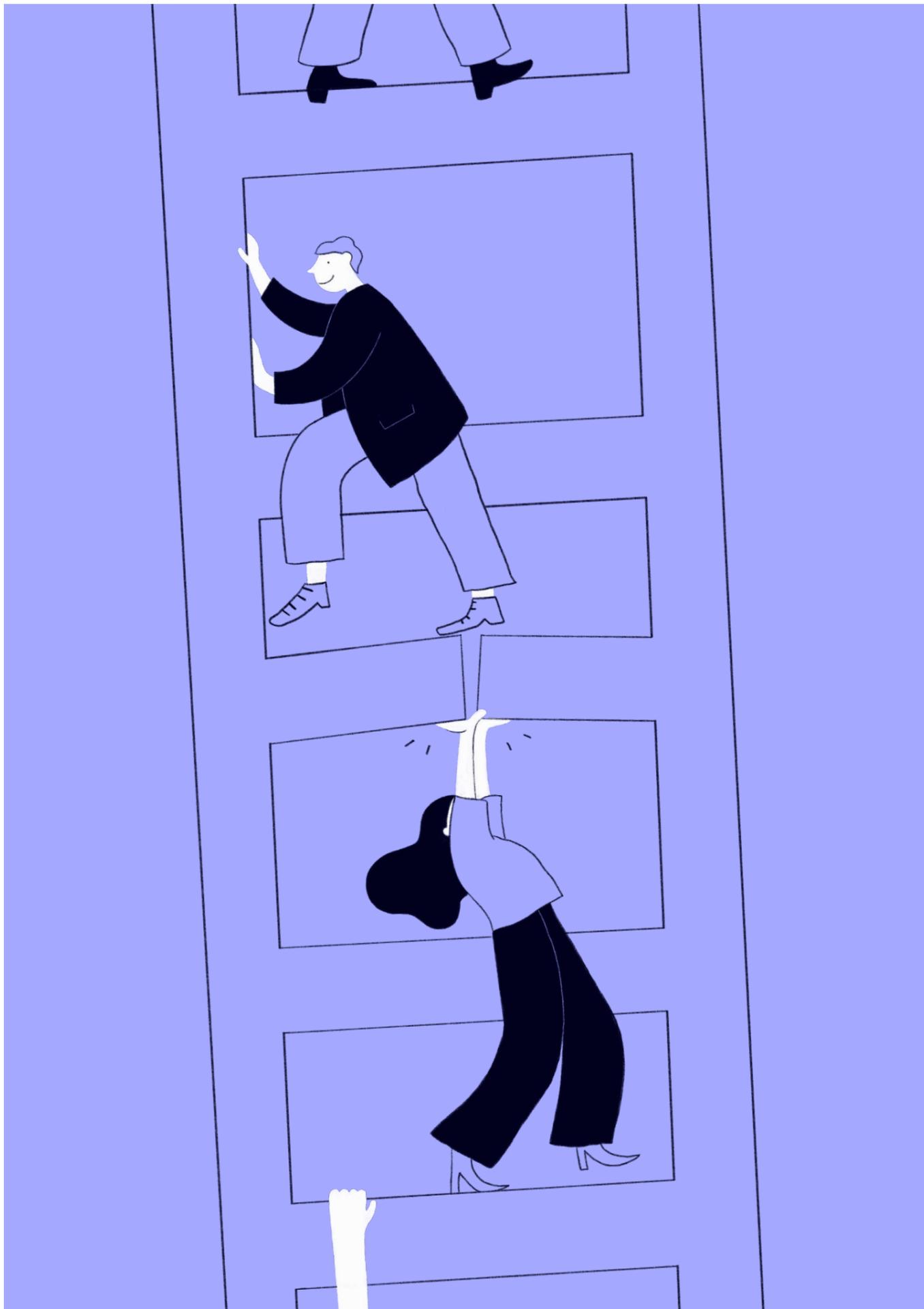
J'aimerais profiter de ce « mot du président » pour remercier les personnes suivantes :

- nos membres du Comité et la Direction pour leur engagement à mes côtés dans un contexte où les défis auxquels SCS doit faire face, notamment en matière de gouvernance, d'informatique et de finances, sont de plus en plus complexes,
- nos membres pour leur soutien à la Fédération, mais aussi pour l'énergie qu'ils consacrent chaque jour à la gestion, au développement et à la promotion de programmes de dépistage du cancer organisés,
- nos partenaires, qui soutiennent la Fédération et ses membres dans leurs tâches.

Je vous souhaite
une bonne lecture !

Christophe Guye
Président Swiss Cancer
Screening





« Surmonter les obstacles est la pleine jouissance de l'existence. »

Arthur Schopenhauer

RÉTROS- PECTIVE 2023

DIRECTION OPÉRATIONNELLE

Avril 2023 Déménagement dans les nouveaux bureaux de l'Effingerstrasse 40, dans les locaux de la Ligue suisse contre le cancer, Berne

NOUVEAUX MEMBRES

Programmes de dépistage du cancer du sein

Janvier 2023 Dépistage du cancer du sein dans le canton d'Appenzell Rhodes-Intérieures, direction opérationnelle assurée par donna, Ligue contre le cancer de Suisse orientale
[le site web](#)

Programmes de dépistage du cancer du côlon

Février 2023 Dépistage du cancer du côlon dans le canton du Tessin, réalisé par Centro programma screening Ticino
[le site web](#)

Février 2023 Dépistage du cancer du côlon dans le canton de Bâle-Campagne, direction opérationnelle par la Ligue contre le cancer des deux Bâle
[le site web](#)

Pour de plus amples informations sur les programmes de dépistage du cancer, cliquez [ici](#)

ACTIVITÉS POLITIQUES / PUBLICATIONS / CONFÉRENCES

Relever l'âge de prise en charge des examens de dépistage du cancer du côlon de 69 à 74 ans. La demande a été soumise à l'OFSP. Une décision du DFI est encore attendue.

PARTICIPATION À DES CONGRÈS EXTERNES, ÉVÉNEMENTS

Événement du réseau Oncosuisse « Prévention et dépistage »
Mercredi 22 mars 2023 – Centre de congrès Welle7 à la gare de Berne
[Dépliant / autres informations](#)

THÈMES CEN- TRAUX

Texte : Renata Kleeb – Directrice

Swiss Cancer Screening (SCS), précurseur en matière de santé : notre vision d'un dépistage du cancer tourné vers l'avenir

En tant que précurseur dans le domaine de la santé en Suisse, Swiss Cancer Screening (SCS) s'engage pour une vision qui réduit le taux de mortalité grâce à des programmes de dépistage du cancer organisés et qui améliore durablement la qualité de vie des personnes résidant en Suisse. Nous visons à la fois un taux de participation élevé et une excellente qualité de nos programmes de dépistage.

Notre engagement va au-delà de la simple information ; nous nous efforçons de rendre compte de manière transparente et objective de la qualité de nos programmes de dépistage du cancer. Cela permet non seulement de renforcer la confiance dans notre Fédération et nos membres, mais aussi dans nos prestations.

C'est avec fierté que nous revenons sur l'année 2023, une riche en défis, jalons et succès sur la voie d'un dépistage du cancer tourné vers l'avenir.

Nous sommes reconnaissants de partager ces réalisations avec vous et nous nous réjouissons de relever les défis à venir avec vous et de saisir les opportunités.

Nous vous remercions vivement de votre confiance et de votre indispensable soutien.



« Les succès sont comme des étoiles brillantes dans le ciel, qui nous montrent le chemin lorsque nous relevons les défis et saisissons les opportunités qui se présentent à nous. »





Nos jalons et nos réalisations en 2023

« Les jalons sont les pièces de la mosaïque du succès et les succès sont l'œuvre d'art que nous créons à partir d'eux. »

Création d'une nouvelle charte

En 2023, nous avons introduit une nouvelle charte qui définit clairement les principes directeurs définis à partir de notre vision, de nos valeurs et de notre mission qui guident notre fonctionnement. Cette charte pose les bases de nos décisions stratégiques et souligne notre engagement en faveur de l'excellence et de l'innovation.



« Une charte forte est comme l'ancre qui nous soutient dans les moments de tempête et qui préserve notre orientation dans les périodes de calme. »

La nouvelle charte de SCS sert de guide pour les décisions, les comportements et les activités au sein de la Fédération. Cette charte contribue à créer, à l'intérieur et à l'extérieur de SCS, une orientation claire ainsi qu'une identité propre et une base commune pour les décisions et les actions. Elle constitue un **élément clé de la réussite à long terme et du développement durable**.

La charte de SCS est axée sur

- l'introduction et la mise en œuvre harmonisée de programmes de dépistage du cancer organisés
- la promotion de l'innovation par l'utilisation de nouvelles technologies
- la communication active, ouverte et transparente
- le développement et le maintien d'une qualité élevée des programmes de dépistage organisés
- la coopération entre les membres
- la consolidation de notre position de partenaire de référence dans le domaine du dépistage du cancer

En juin 2023, la nouvelle charte a été adoptée par l'Assemblée des délégués. Pour plus de précisions, veuillez consulter la charte. [LIEN](#)

Evaluation et optimisation d'une gouvernance axée sur l'amélioration continue

Nous avons optimisé avec succès notre structure de gouvernance afin de garantir des processus décisionnels plus efficaces. Cette évolution renforce notre capacité à réagir avec flexibilité aux défis et à saisir les opportunités.



« Une gouvernance efficace, c'est comme un metteur en scène dans l'ombre, qui dirige la scène pour façonner le succès de notre organisation. »

Évaluation de la gouvernance : la structure de gouvernance de la Fédération a été évaluée au cours de l'exercice sous revue 2023 et a été encore renforcée afin de garantir un succès durable.

Optimisation de la gouvernance : la direction opérationnelle, avec l'aide du vice-président et en étroite collaboration avec les membres, a élaboré une optimisation de la gouvernance.

Les objectifs suivants doivent ainsi être garantis :

- **Prise de décisions stratégiques en accord avec les besoins des membres :** nous voulons garantir que les décisions stratégiques sont en accord avec les objectifs de la Fédération et avec les besoins des membres.
- **Prise en compte de la diversité :** nous souhaitons tenir compte de la diversité des perspectives et des expériences propres aux expert-e-s de nos membres.
- **Transparence des rapports :** nous avons intensifié nos efforts pour établir des rapports transparents. Nous avons amélioré la communication avec les membres afin de maintenir un champ de dialogue ouvert.
- **Renforcement de la structure de gouvernance :** nos efforts pour mettre en place une structure de gouvernance solide témoignent de notre engagement en faveur de l'intégrité, de la responsabilité et de la satisfaction des attentes de nos membres.

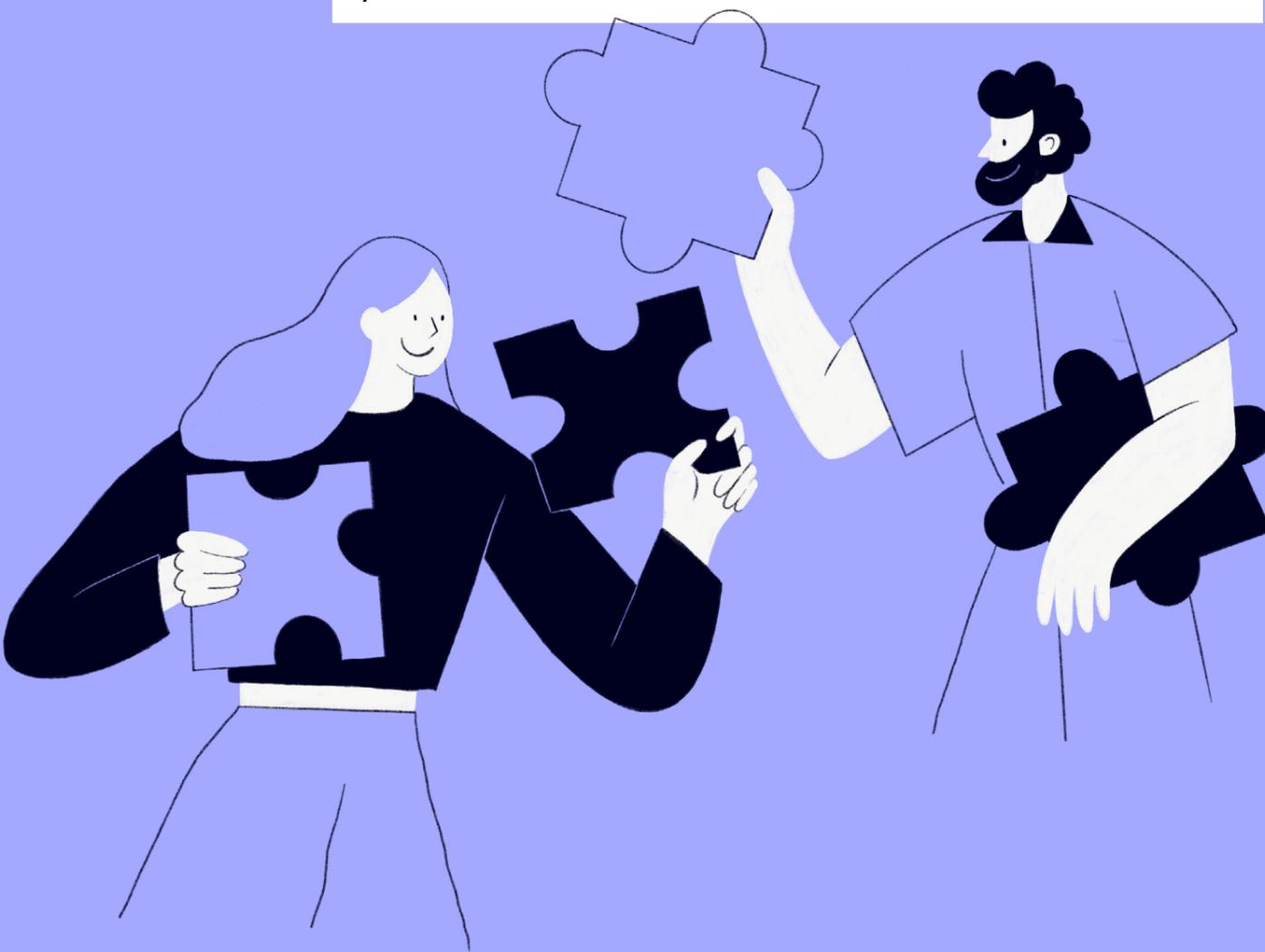
Cette évolution renforce notre capacité à réagir avec flexibilité aux défis et à saisir les opportunités.

Améliorations continues : nous adoptons une approche proactive en matière de gouvernance et visons des améliorations continues. SCS continuera à mettre l'accent sur l'adoption de bonnes pratiques et d'approches innovantes afin d'adapter sa structure de gouvernance à l'évolution des besoins. Fin 2024, la gouvernance adaptée sera à nouveau évaluée et encore optimisée.

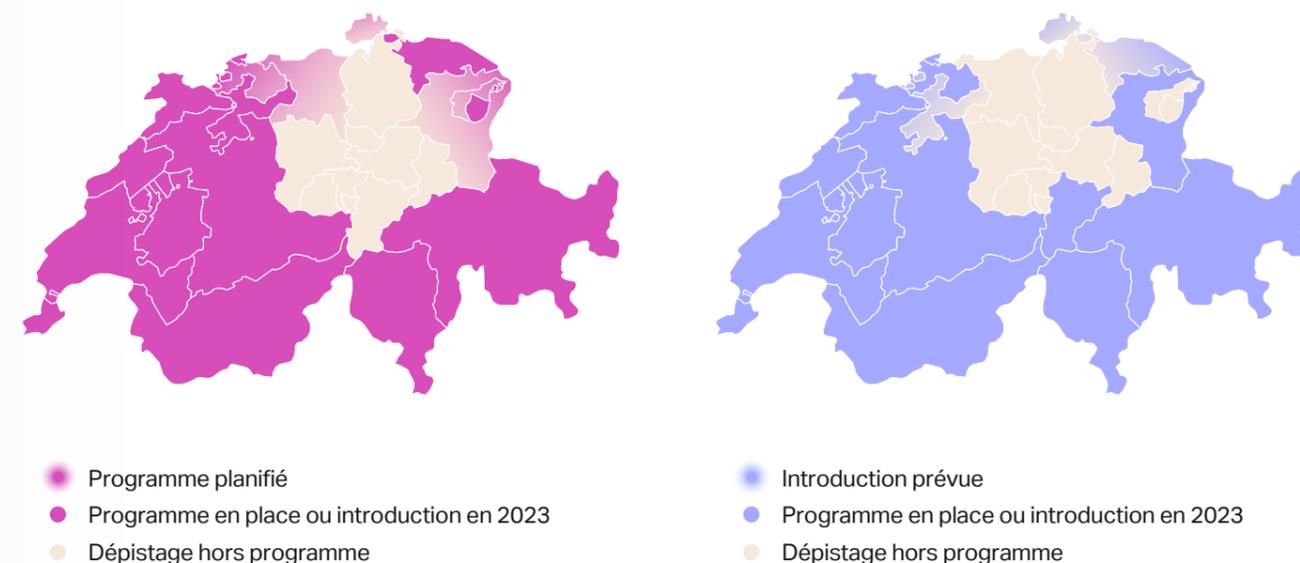
Remerciements et perspectives : nous remercions nos membres pour leur confiance et leur soutien. Grâce à notre gouvernance optimisée, nous continuerons à poser les bases d'un succès durable pour la Fédération. Nous sommes impatients de poursuivre notre collaboration et d'atteindre des objectifs communs.

Introduction de nouveaux programmes de dépistage du cancer dans des cantons

En 2023, nous avons continué à nous développer grâce à l'introduction de nouveaux programmes. Grâce à cette croissance, nous pouvons offrir à nos membres une plus grande valeur ajoutée en permettant à la population résidant en Suisse d'accéder au dépistage systématique du cancer, renforçant ainsi notre position dans ce domaine.



« Chaque nouveau programme est comme une nouvelle pièce du puzzle qui contribue à compléter l'image globale de notre vision. »



En 2023, le programme de dépistage suivant du cancer du sein a été introduit dans :

- canton d'Appenzell Rhodes-Intérieures par la Ligue contre le cancer de Suisse orientale, donna

L'introduction de nouveaux programmes est prévue dans :

- canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures par la Ligue contre le cancer de Suisse orientale, donna
- canton d'Argovie par la Ligue argovienne contre le cancer

En 2023, les programmes de dépistage suivants du cancer du côlon ont été introduits dans :

- canton du Tessin par le Centro programma screening Ticino
- canton de Bâle-Campagne par la Ligue contre le cancer des deux Bâle

L'introduction d'un nouveau programme est prévue dans:

- canton de Soleure par la Ligue contre le cancer des deux Bâle

Renforcement de la coopération avec la Ligue suisse contre le cancer

Le déménagement de la Direction opérationnelle de SCS dans les locaux de la Ligue suisse contre le cancer a permis de renforcer le partenariat avec cette dernière. De même, un nouveau contrat de coopération régit la collaboration. L'objectif principal de cette coopération est d'optimiser l'information sur les examens de dépistage pour les groupes cibles.

« La coopération est la clé du succès. »



Poursuite du développement du logiciel MC-SIS

Le développement continu du logiciel MC-SIS reste une pierre angulaire de notre stratégie. Les fonctionnalités de notre système ont encore été améliorées en 2023. Le regard porté sur l'avenir se concentre notamment sur la maximisation de la valeur stratégique de notre Fédération.



« Le développement continu du logiciel MC-SIS est la boussole qui nous guide dans un paysage numérique en constante et rapide évolution et qui nous permet de rester à la pointe du progrès. »

Nous avons **poursuivi** notre **engagement stratégique** visant à **optimiser** notre système MC-SIS.

Au cours de l'exercice 2023, nous avons réussi à

- ajouter de nouvelles fonctions et de nouveaux modules pour répondre aux besoins croissants de nos membres
- développer la fonction de recherche pour les participant-e-s dans le nouveau système
- mettre en place une nouvelle stratégie en matière de versions afin d'éviter les perturbations

Pour plus de précisions, voir le thème MC-SIS à partir de la page 41 du présent rapport.

Notre **orientation stratégique** se concentre sur

- la création d'une plateforme flexible, intégrée et une collecte et une analyse de données ainsi que l'établissement de rapports efficaces
- la garantie d'une qualité maximale
- le renforcement de la capacité d'innovation du système MC-SIS
- la maximisation de la valeur stratégique de la Fédération
- l'assurance de la continuité des prestations
- l'investissement de ressources considérables dans le développement continu de notre système MC-SIS, conformément à notre vision

Nous remercions sincèrement l'équipe de développement de notre prestataire informatique CDI, les représentants de nos membres impliqués dans le développement de MC-SIS, ainsi que le Solution Owner de SCS pour leur dévouement et précieuse collaboration.

Création d'une commission informatique composée d'expert-e-s informatiques externes

La mise en place d'une Commission informatique marque un autre jalon important pour appuyer le comité dans ce domaine. Grâce à des responsabilités clairement définies, la stratégie informatique de notre Fédération sera renforcée et nos processus et systèmes numériques optimisés.



« La commission informatique est un phare dans un environnement numérique complexe offrant un précieux éclairage sur les technologies innovantes et les bonnes pratiques dans différents domaines de l'informatique »

C'est avec fierté que nous présentons un jalon important de notre mission consistant à fournir des prestations de qualité dans le domaine du dépistage. Grâce à une collaboration engagée avec des expert-e-s en informatique de premier ordre, nous pouvons intégrer des approches et des technologies innovantes dans notre portefeuille. Les experts suivants ont généreusement apporté leurs vastes connaissances et expériences afin de réaliser de nouveaux progrès, d'exploiter les opportunités et d'éliminer ou de minimiser les risques dans le domaine de l'informatique.

- **Christophe Monigadon**
CISO/CSO chez Visana Services AG
- **Philippe Theytaz**
Ancien directeur de la Fédération des Hôpitaux Vaudois Informatique

Nous tenons à leur exprimer notre plus profonde gratitude. Leur dévouement, leur expertise et leur collaboration ont contribué à optimiser nos services de dépistage informatique. Cette étape importante marque un progrès significatif dans notre mission de mise en œuvre de technologies innovantes pour un dépistage plus efficace. Nous sommes convaincus que l'intégration de leur expertise renforcera encore notre engagement en faveur de l'excellence dans le domaine du dépistage.

Avec ces experts de premier ordre et d'autres à nos côtés, nous sommes confiants quant à notre capacité à améliorer continuellement nos services dans le domaine du de dépistage et à répondre efficacement aux défis sans cesse croissants de la sécurité de l'information et de la cybersécurité. Nous nous réjouissons de cette collaboration fructueuse et de repousser ensemble les limites de l'innovation pour les prestations que nous proposons aux participant-e-s et aux membres.

Ensemble, nous construisons un avenir dans lequel le dépistage est non seulement plus précis, mais aussi plus avancé

Optimisation des concepts de monitoring pour le dépistage des cancers du sein et du côlon

Nous avons révisé nos concepts de monitoring pour le dépistage du cancer du sein et du cancer du côlon. Ces améliorations permettent de réaliser des examens de dépistage de haute qualité.



« Grâce au monitoring, nous fournissons non seulement des valeurs de mesure, mais aussi un espace d'adaptation et d'amélioration pour être constamment au top de nos performances. »

Rapport de monitoring national du dépistage du cancer du sein 2019–2021

En 2023, le concept de monitoring du dépistage du cancer du sein a été révisé. Les résultats du quatrième Rapport de monitoring national du cancer du sein seront publiés au printemps 2024. Dès que les résultats seront disponibles, ils seront analysés et des mesures d'optimisation seront élaborées et mises en œuvre.

Rapport de monitoring national du dépistage du cancer du sein 2019–2021 (rapport simplifié)

Le rapport succinct de monitoring 2019-2021 devrait être publié au printemps 2024 sur le [site Internet de Swiss Cancer Screening](#). Ce rapport contiendra essentiellement des chiffres clés sur le dépistage organisé du cancer du sein en Suisse, comme :

- Nombre de cantons avec programmes de dépistage organisé du cancer du sein
- Taux de participation au tour de prévalence et au tour d'incidence
- Taux de clarification au tour de prévalence et au tour d'incidence
- Taux de détection des carcinomes au tour de prévalence et au tour d'incidence
- Proportion de carcinomes, répartis en stades précoces et tardifs

Le rapport simplifié de monitoring (2016–2018) est disponible sur la page d'accueil de SCS sous le [lien suivant](#).

Rapport de monitoring national du dépistage du cancer du côlon 2018–2023

Le concept du premier rapport de monitoring national du dépistage du cancer du côlon a été révisé et validé en 2023.

Le mandat pour l'élaboration du premier rapport de monitoring national du cancer du côlon 2018-2023 sera attribué en 2024. La collecte et l'intégration des données se trouvant dans le logiciel MC-SIS en vue de l'élaboration du premier rapport de monitoring national du cancer du côlon sont également prévues pour 2024.

En 2025, l'extraction et l'analyse des données anonymisées se feront sur la base du module de rapport standard MC-SIS. Par ailleurs, le premier rapport national d'évaluation des programmes suisses de dépistage du cancer du côlon est en cours d'élaboration.

Offre de la meilleure qualité possible

Nous nous efforçons de garantir la meilleure qualité possible des programmes de dépistage du cancer. Voici quelques critères de qualité que nous considérons comme importants : capacités de dépistage, taux élevé de participation, profil de risque et sélection des groupes cibles, suivi et prise en charge par des professionnels qualifiés, accessibilité et égalité des chances.



« La qualité dans les prestations signifie ne pas se contenter de faire ce qui est attendu, mais d'offrir l'inattendu. »

La **qualité des programmes de dépistage organisé du cancer** fait référence à différents aspects qui garantissent que ces programmes sont **efficaces, efficaces et de qualité**. Voici quelques critères de qualité relatifs aux programmes de dépistage organisé du cancer que nous considérons comme importants :

1. Fiabilité des tests

Les tests de diagnostic utilisés dans le cadre d'un programme de dépistage organisé du cancer doivent être **fiables**. Cela signifie qu'ils doivent fournir des résultats précis et présenter à la fois une grande **sensibilité** (détection de maladies lorsqu'elles sont présentes) et une grande **spécificité** (éviter les diagnostics erronés).

2. Capacité de dépistage

La capacité du programme à identifier les cancers à un **stade précoce** est essentielle à son succès. Un diagnostic précoce augmente les chances de réussite du traitement et améliore les taux de survie.

3. Profil de risque et sélection des groupes cibles

La qualité implique également de **bien choisir les groupes cibles** et d'identifier les personnes présentant un **risque accru pour certains types de cancer**. Une approche différenciée, basée sur la médecine factuelle, est essentielle.

4. Éthique et consentement éclairé

Un programme de dépistage organisé du cancer de qualité accorde une grande importance aux principes éthiques. Il s'agit notamment d'**informer les participant-e-s en détail** sur les avantages, les risques et les résultats possibles des tests, afin de leur permettre de prendre une décision en connaissance de cause.

5. Suivi et prise en charge par des professionnels de santé qualifiés

Un programme de dépistage organisé de qualité sur le dépistage et assure un **suivi et une prise en charge efficaces** par des tiers des personnes chez qui un cancer ou des lésions précancéreuses ont été détectés.

6. Gestion de la qualité et évaluation

Une gestion efficace de la qualité et une évaluation continue sont nécessaires pour garantir la conformité du programme aux connaissances scientifiques et aux normes de qualité actuelles. Cela implique des **révisions régulières** des protocoles, un suivi des **formations** pour les prestataires de soins et des contrôles de qualité des équipements et des tests utilisés.

7. Accessibilité et égalité des chances

Un programme de dépistage du cancer de qualité doit garantir qu'il est accessible à tous les membres du groupe cible et qu'il ne présente pas de barrières sociales ou économiques injustifiées. L'égalité des chances et l'accessibilité sont des aspects qualitatifs importants.

La **qualité des programmes de dépistage du cancer** est essentielle pour s'assurer qu'ils ont un **impact positif sur la santé publique** et qu'ils permettent d'obtenir les **meilleurs résultats possibles pour les personnes concernées**.

Motivation des collaborateurs et collaboratrices

Nous sommes persuadés que, grâce à des collaborateurs et collaboratrices motivés, nous pourrions relever les défis et atteindre de nouveaux sommets à l'avenir.



« Une équipe qui relève des défis est comme un orchestre bien accordé, dont chaque membre maîtrise parfaitement sa partition. »

L'exercice 2023 qui vient de s'achever a été marqué par de nombreux défis.

Grâce à la passion et à l'engagement de nos collaborateurs et collaboratrices, à la diversité et à l'inclusion, nous avons pu relever de nombreux défis avec succès.

- **Passion et engagement** : les collaborateurs et collaboratrices sont le cœur et la force motrice de notre Fédération. Grâce à leur passion et à leur engagement, ils ont largement contribué aux jalons atteints. Leur dévouement au service de la qualité constitue le fondement de notre succès.
- **Diversité et inclusion** : la diversité de nos collaborateurs et collaboratrices est l'une de nos plus grandes forces. Nous croyons en la promotion d'un environnement de travail inclusif, où les différentes perspectives sont valorisées. Cette diversité contribue à trouver des solutions créatives et à assurer durablement le succès de notre Fédération.
- **Estime et gratitude** : nous tenons à exprimer nos sincères remerciements à l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices. Leur engagement sans faille, leur expertise et leur dévouement sont les pierres angulaires de notre succès. Nous apprécions le chemin parcouru ensemble et nous sommes persuadés que nous continuerons à atteindre de nouveaux succès ensemble à l'avenir.

Nous sommes impatients d'aborder le prochain exercice avec des forces supplémentaires au sein d'une équipe tout aussi dynamique, de relever des défis et de célébrer de nouveaux succès.

MC SIS

Multi-Cancer Screening
Information-System

04

Text : Thevian Sinnappah – Solution Owner

Multi-Cancer Screening Information-System

Au cours du dernier exercice, les projets MC-SIS ont été marqués par des défis et des succès. Le rapport annuel 2023 fournit des informations détaillées sur différents projets et développements.

Des hauts et des bas :

Si l'année 2023 a incontestablement été couronnée de succès, il y a aussi eu des défis à relever. Elle a été marquée par une multitude de nouvelles découvertes et par l'élargissement de nos connaissances.

Défaillances et défis :

SCS a été confrontée à des défis : un problème matériel a entraîné une panne de MC-SIS. Ce problème a pu être résolu en l'espace de deux jours seulement. Malgré cette résolution rapide, tous les modules n'ont pas été immédiatement opérationnels. Mais l'équipe de développement de MC-SIS s'est montrée compétente et a rétabli intégralement l'ensemble du système en quelques jours. De petites perturbations dans les versions ont entraîné une révision de notre stratégie en matière de versions en collaboration avec CDI afin de minimiser les problèmes futurs.

Tests et défis :

Au cours du dernier exercice, un changement fondamental est intervenu dans la stratégie de test. Le début de l'année a marqué le coup d'envoi. Un environnement de staging dédié a été mis en place pour garantir la qualité des projets avant leur validation finale. Cet environnement a permis d'approfondir la vérification et la simulation des projets dans des conditions proches de la réalité avant de les lancer dans l'environnement de production.

Une attention particulière a été accordée au projet de calendrier Refactoring Phase 2, qui a fait l'objet de plusieurs phases de test successives. Plus de 60% des programmes ont ainsi été intégrés dans le processus de test afin de vérifier de manière approfondie les adaptations et les nouvelles fonctions. Cette exécution complète des tests devrait garantir que le projet répond aux normes de qualité élevées avant d'être transféré dans l'environnement de production.

Malgré une planification et une réalisation minutieuses, la phase de test et de correction de ce projet s'est toutefois avérée plus exigeante et chronophage que prévu au départ. Plusieurs problèmes imprévus sont survenus au cours du processus de test, nécessitant une période de test plus longue. La phase de correction, au cours de laquelle les points faibles et les erreurs ont été corrigés, a également nécessité plus de temps que prévu initialement.

Ces expériences ont conduit à repenser fondamentalement la stratégie de test. À l'avenir, des plans de test plus détaillés seront élaborés en étroite collaboration avec CDI. Cette étape stratégique vise à garantir que les scénarios de test soient réalisés de manière encore plus précise et complète afin d'identifier et de corriger rapidement les éventuelles faiblesses. La coopération avec CDI jouera un rôle crucial pour intégrer l'expertise et les perspectives externes dans le processus de test.

Ces changements dans la stratégie de test témoignent d'un souci constant d'amélioration de la qualité et de l'efficacité dans le déroulement des projets. On estime en toute confiance que ces mesures contribueront à une mise en production encore plus fluide et efficace des futurs projets.



GROS PLAN SUR LES PROJETS:

SMS et e-mail : Un nouveau projet a révolutionné la communication. L'idée était de ne plus envoyer les invitations et les rappels par courrier postal, mais de les envoyer numériquement par e-mail ou SMS. De cette manière, les frais d'expédition sont réduits et l'empreinte écologique est en même temps minimisée.

Calendrier : Bien que le projet de calendrier ait été achevé l'année précédente, des demandes d'adaptation ultérieures des programmes ont exigé un développement et une optimisation en 2023.

Refactoring Phase 3. Module de base 1 : Une optimisation complète du module central a été effectuée afin d'améliorer les performances et de réviser les technologies obsolètes. La recherche avancée a été modernisée et se présente désormais dans un design contemporain.

Paquet d'améliorations : Le paquet d'améliorations était ciblé sur l'amélioration de la fonctionnalité et de l'efficacité des programmes. Grâce à la mise en œuvre concrète d'un total de onze demandes de modification, des points faibles ont pu être éliminés, des améliorations de performance ont été obtenues et la convivialité a été optimisée. Cette approche proactive souligne la volonté de répondre en permanence aux besoins changeants des utilisateurs et utilisatrices.

La mise en œuvre du paquet d'améliorations ne traduit pas seulement la compétence technologique, mais souligne également la stratégie d'innovation orientée vers la clientèle. L'adaptation proactive des systèmes et des programmes aux besoins changeants des utilisateurs et utilisatrices améliore non seulement la satisfaction de la clientèle, mais permet également d'être à l'avant-garde du secteur. Pendant la mise en œuvre du paquet d'améliorations, une attention particulière a été accordée à l'analyse des exigences du programme pour

l'année à venir. Ce faisant, de nouvelles exigences pour 2024 ont déjà pu être identifiées et documentées à ce stade. Cette approche préventive permet de planifier et de garantir les ressources à temps afin de continuer à répondre aux besoins des utilisateurs et utilisatrices.

Refactoring Phase 9 Workflow Engine : Après une analyse approfondie, il a été décidé de mettre en œuvre le projet Refactoring Phase 9 Workflow Engine avant le projet Refactoring Phase 4 Còlon. Ce projet techniquement exigeant se focalise sur une analyse complète du moteur de flux de travail, en particulier dans les domaines de la gestion des statuts et des événements ainsi que de l'intégration avec le système de reporting. Le projet a été provisoirement reporté, car les exigences pour le Refactoring Phase 4 ne sont pas encore définies.

Dans l'ensemble, ce rapport illustre non seulement notre impressionnant développement commercial, mais aussi la capacité d'innovation sans précédent et l'engagement inébranlable de notre organisation et de nos partenaires. Malgré l'ampleur des défis à relever, nous envisageons l'avenir avec optimisme et nous aborderons les prochaines tâches avec détermination. En collaboration avec les responsables de programme, les partenaires de développement et notre équipe, nous créons une croissance durable et un succès à long terme. Nous sommes convaincus que les meilleurs jours sont encore devant nous et nous sommes ravis de les construire ensemble.



CORPO- RATE GOVER- NANCE

ORGANES DE LA FÉDÉRATION : Assemblée des délégués Membres actifs

L'Assemblée des délégués se compose des délégués des organisations membres ayant le droit de vote (membres actifs).

- Prévention et dépistage, Ligue contre le cancer des deux Bâle
- Association pour le dépistage du cancer BEJUNE
- Dépistage du cancer Ligue fribourgeoise contre le cancer
- Fondation genevoise pour le dépistage du cancer
- Ligue contre le cancer de Suisse orientale
- Dépistage du cancer du sein, Thurgovie
- Centro programma screening Ticino
- Centre valaisan de dépistage du cancer
- Programmes vaudois pour le dépistage du cancer – Unisanté
- Dépistage du cancer du côlon, Ligue contre le cancer des Grisons
- Programme de prévention du cancer du côlon, Uri
- Service de la santé et du sport du canton de Lucerne

MEMBRES DU COMITÉ

Le Comité est l'organe de direction stratégique de la Fédération.

Christophe Guye, président

Chef de service adjoint, Service de la santé publique du canton de Neuchâtel, président du comité de l'Association pour le dépistage BEJUNE, Delémont

Dr Philippe Groux, vice-président

Kundengerecht.ch GmbH

Dr Cyril Ducros

Médecin responsable des programmes vaudois pour le dépistage du cancer – Unisanté, Représentant des programmes de dépistage francophones

Valérie Bovard

Directrice adjointe de la Ligue fribourgeoise contre le cancer

Dr Rudolf Morant

Président de la Ligue contre le cancer de Suisse orientale responsable médical ad intérim

Prof. Serge Bignens

Directeur de l'Institut d'informatique médicale, Haute école spécialisée bernoise, Bienne, Expert en informatique médicale

Prof. Dre Viviane Hess

Médecin-chef en oncologie médicale, Hôpital universitaire de Bâle, Responsable de la prévention et du dépistage, Ligue contre le cancer des deux Bâle

Dr Gianfranco Zala

Responsable médical du dépistage du cancer du côlon Grisons, Ligue contre le cancer des Grisons, Représentant des programmes de dépistage alémaniques

DIRECTION OPÉRATIONNELLE

La Direction opérationnelle, dont le siège est à Berne, est l'organe opérationnel de la Fédération.

Renata Kleeb (100%)

Directrice

Zara Pfäffli (70%)

Responsable administrative

Thevian Sinnappah (100%)

Solution Owner

Maja Babis (60% jusqu'au 30.09.2023)

Responsable Science et Innovation

Dre Fabienne Riche (60% jusqu'au 30.05.2023)

Responsable monitoring

BILAN

Actifs	2023	2022
	CHF	CHF
Liquidités	462'021	418'031
Créances sur ventes et prestations de services	192'117	164'192
Autres créances	5'142	5'136
Actifs transitoires	0	10'302
Total actif circulant	659'280	597'661
Biens mobiliers et équipements	16'523	1'888
Corrections de valeur mobiliers et équipements	-14'636	
Matériel informatique TIC	17'162	1'967
Corrections de valeur des TIC	-15'195	
Logiciel MS-SIS	884'027	0
Correction de valeur du logiciel MC-SIS	-884'027	
Logiciels	32'327	0
Correction de valeur des logiciels	-32'327	
Total actif immobilisé	663'135	605'005
Passifs		
Passifs à court terme	107'250	102'546
Autres dettes à court terme	6'234	44'727
Passifs transitoires	99'982	50'000
Provisions à court terme	134'000	0
Total capitaux étrangers à court terme	347'467	197'273
Provision à long terme	33'750	0
Total capitaux étrangers à long terme	33'750	0
Total capitaux étrangers	381'217	197'273
Capital d'organisation	42'420	42'420
Bénéfices annuels	-125'813	-88'491
Bénéfices reportés	13'803	13'803
Réserves	50'000	50'000
Réserves pour projets	301'509	390'000
Total capital de l'organisation	281'919	407'732
Total passifs	663'135	605'005

COMPTE DE RÉSULTAT

Produits	2023	2022
	CHF	CHF
Cotisations des membres	1'392'020	1'401'243
Vente des prestations de service	0	0
Refacturation support des programmes	260'267	199'760
Refacturation projets des programmes	28498	34464
Refacturation projets des structure	0	135'874
Refacturation frais laboratoire FIT / archivage	225'772	198'195
Autres produits	31'415	300
Total produits	1'937'972	1'969'836
Charges		3'232
Charges salariales	392'626	350'660
Charges sociales	82'769	57'033
Charges Experts externes	20'416	75'040
Autres charges de personnel	32'174	85'308
Total charges de personnel	527'984	568'040
Charges de projet et service informatique	277'808	514'753
Charges prestations de service informatique MC-SIS	940'692	810'869
Total charges prestations de service	1'218'500	1'325'622
Charges prestations de service informatique	19'846	50'143
Assurance qualité	159'066	12'816
Charges communications/événements	29'329	26'806
Charges locaux	34'432	25'391
Entretien, réparations	13'436	808
Charges administratives	17'281	14'043
Autres charges d'exploitation	28'362	29'469
Charges d'amortissement	3'490	5'129
Charges financières	60	60
Charges hors période	12'000	0
Total charges d'organisation	317'302	164'666
Charges Totals	2'063'785	2'058'328
Résultat d'exploitation	-125'813	-88'491
Bénéfice de l'exercice	-125'813	-88'491

COMPTE DE RÉSULTAT PAR DOMAINE SEIN

Domaine sein		2023	2022
		CHF	CHF
Produits			
Cotisations des membres	ind.	834'956	856'004
Vente des prestations de service	ind.	0	0
Refacturation support des programmes	ind.	172'494	125'143
Refacturation projets des programmes	ind.	28'498	16'543
Refacturation projets des structure	ind.	0	4'136
Refacturation frais laboratoire FIT / archivage	ind.	213'766	118'917
Autres produits	60/40	18a'849	180
Total produits		1'268'563	1'120'922
Charges			
Charges salariales	60/40	235'575	210'396
Charges sociales	60/40	49'661	34'220
Charges Experts externes	60/40	12'250	45'024
Autres charges de personnel	60/40	19'304	51'185
Total charges de personnel		316'791	340'824
Charges de projet et service informatique	ind.	39'605	108'392
Charges de projet et service informatique en général	60/40	128'860	125'070
Charges prestations de service informatique MC-SIS support	ind.	172'494	0
Charges de prestations IT Transfert laboratoire FIT / Archives	ind.	213'766	0
Charges prestations de service informatique MC-SIS	60/40	272'792	486'522
Total charges prestations de service		827'516	719'984
Charges prestations de service informatique	60/40	11'907	30'086
Assurance qualité	ind.	80'316	7'690
Charges communications/événements	60/40	17'597	16'084
Charges locaux	60/40	20'659	15'235
Entretien, réparations	60/40	8'062	485
Charges administratives	60/40	10'369	8'426
Autres charges d'exploitation	60/40	17'017	17'682
Charges d'amortissement	60/40	2'094	3'078
Charges financières	60/40	36	36
Charges hors période	60/40	7'200	0
Total charges d'organisation		175'257	98'799
Charges totales		1'319'565	1'159'607
Résultat d'exploitation		-51'002	-38'684
Bénéfice de l'exercice		-51'002	-38'684

COMPTE DE RÉSULTAT PAR DOMAINE CÔLON

Domaine côlon		2023	2022
		CHF	CHF
Produits			
Cotisations des membres	ind.	557'064	856'004
Vente des prestations de service	ind.	0	0
Refacturation support des programmes	ind.	87'773	125'143
Refacturation projets des programmes	ind.	0	16'543
Refacturation projets des structure	ind.	0	4'136
Refacturation frais laboratoire FIT / archivage	ind.	12'006	118'917
Autres produits	60/40	12'566	180
Total produits		669'409	1'120'922
Charges			
Charges salariales	60/40	157'050	210'396
Charges sociales	60/40	33'108	34'220
Charges Experts externes	60/40	8'166	45'024
Autres charges de personnel	60/40	12'870	51'185
Total charges de personnel		211'193	340'824
Charges de projet et service informatique	ind.	23'436	108'392
Charges de projet et service informatique en général	60/40	85'907	125'070
Charges prestations de service informatique MC-SIS support	ind.	87'773	0
Charges de prestations IT Transfert laboratoire FIT / Archives	ind.	12'006	0
Charges prestations de service informatique MC-SIS	60/40	181'861	486'522
Total charges prestations de service		390'983	719'984
Charges prestations de service informatique	60/40	7'938	30'086
Assurance qualité	ind.	78'750	7'690
Charges communications/événements	60/40	11'731	16'084
Charges locaux	60/40	13'773	15'235
Entretien, réparations	60/40	5'374	485
Charges administratives	60/40	6'912	8'426
Autres charges d'exploitation	60/40	11'345	17'682
Charges d'amortissement	60/40	1'396	3'078
Charges financières	60/40	24	36
Charges hors période	60/40	4'800	0
Total charges d'organisation		142'044	98'799
Charges totales		744'220	1'159'607
Résultat d'exploitation		-74'811	-38'684
Bénéfice de l'exercice		-74'811	-38'684



Tél. +41 31 327 17 17
www.bdo.ch
bern@bdo.ch

BDO SA
Hodlerstrasse 5
3001 Berne

**Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
à l'Assemblée des délégués de**

swiss cancer screening, Bern

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte d'exploitation et annexe) de swiss cancer screening pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2023.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité d'administration alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Berne, 23 février 2024

BDO SA

Laurence Gilliéron
Réviseur responsable
Experte-réviseur agréée

pm Dimitri Bretting

Annexe
Comptes annuels

BDO SA, dont le siège principal est à Zurich, est le membre suisse, juridiquement indépendant, du réseau international BDO.

ORGANE DE RÉVISION

L'Assemblée des délégués élit l'organe de révision sur proposition du Comité. Pour l'exercice 2023, BDO SA Fiduciaire a effectué une révision restreinte.

Bern, 19. Februar 2024

Christophe Guye
Präsident

Renate Kleeb
Geschäftsführerin

Kontakt und Information
Contact et information
Contatto e informazioni

Swiss Cancer Screening
Geschäftsstelle
Direction opérationnelle
Direzione operativa
Effingerstrasse 40, 3008 Bern

+41 31 511 49 30
info@swisscancerscreening.ch
swisscancerscreening.ch